



**Republika e Kosovës**  
**Republika Kosova – Republic of Kosovo**

**Komuna e Klinës**  
**Opština Klina – Municipality of Klina**



**PLANI LOKAL I VEPRIMIT**  
**PËR**  
**BARAZINË GJINORE**

**2024 - 2026**

Qershor 2024

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ) 2024 - 2026 u përgatit nga Komuna Klinë me mbështetjen e UN Women Kosovë në kuadër të zbatimit të projektit “Gender Equality Facility” (GEF) me fonde të Bashkimit Evropian.

**Grupi Punues**

1. Marqe Selmanaj, Kryesuese,
2. Vitore Shala, Zv. Kryesuese,
3. Fatjona Gashi, anëtare,
4. Shemsi Bajraktari, anëtar,
5. Melihate Behramaj, anëtare,
6. Enver Mala, anëtar,
7. Vlora Tafili, anëtare.

**Ekspertiza teknike nga UN Women / GEF:**

Artan Binaku, Koordinator Projekti  
Monika Kocaqi, Konsulente ndërkombëtare

© Komuna Klinë, 2024. Të gjitha të drejtat e rezervuara.

## **Fjala përshëndetëse e Kryetarit të Komunës, z. Zenun Elezaj**

Të nderuar qytetarë të komunës së Klinës,

Hartimi i dokumenteve strategjike, planeve të veprimit dhe dokumenteve tjera të nevojshme për institucionet lokale dhe ato qendrore është një hap shumë i rëndësishëm për planifikimin e investimeve dhe realizimin e projekteve të ndryshme zhvillimore.

I një rëndësie të veçantë është edhe Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ) 2024 – 2026, plan i cili do të definojë veprimet përbrenda territorit të komunës së Klinës për periudhën tre vjeçare, të cilin me kënaqësi e ndaj me ju. Hartimi i këtij plani është edhe obligim ligjor, të cilin obligim tashmë po e përmbushim dhe po vazhdojmë angazhimin tonë për harmonizimin e dokumenteve strategjike.

Ky dokument përcakton se barazia gjinore është një ndër vlerat themelore të zhvillimit demokratik të shoqërisë, prandaj është synim e qëllim i imi dhe qeverisjes komunale që t'i minimizojmë dhe heqim pengesat e mundshme duke garantuar mundësi të barabarta për të dy gjinitë dhe të krijojmë mundësi që si gratë dhe burrat të jenë të lirë të zhvillojnë aftësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga stereotipet gjinore.

Qëllimi i këtij plani është që sjelljet, aspiratat dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave të merren parasysh, vlerësohen dhe favorizohen në mënyrë të barabartë.

Në kuadër të këtij plani është bërë vlerësimi i gjendjes ekzistuese të barazisë gjinore, identifikuar problemet ku janë përcaktuar prioritetet kryesore si dhe janë planifikuar afatet, veprimet, aktivitetet dhe projektet me rëndësi që do të ndërmerren gjatë viteve 2024-2026.

Ky plan do të shërbejë edhe për të adresuar kërkesat për mbështetje nga ana e donatorëve të mundshëm në implementimin e projekteve të planifikuara.

Si kryetar i komunës, në koordinim të plotë me Zyrën për Barazi Gjinore dhe akterët relevantë, do të angazhohem në vazhdimësi për krijimin e mundësive të barabarta për të gjithë qytetarët, duke mbështetur fuqishëm zhvillimin dhe përmirësimin e mirëqenies së qytetarëve dhe barazisë gjinore si vlerë themelore e shoqërive demokratik.

**z. Zenun Elezaj**  
**Kryetar i Komunës së Klinës**

## TABELA E PËRMBAJTJES

LISTA E SHKURTESAVE DHE AKRONIMEVE .....	5
I. HYRJE.....	6
II. KORNIZA LIGJORE DHE INSITUCIONALE .....	8
III. METODOLOGJIA .....	10
IV. VIZIONI, OBJEKTIVAT STRATEGJIKE DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKE .....	12
V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PLVBGJ 2024 - 2026.....	15
VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI .....	17
VII. MATRICA E PLANIT LOKAL TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2024 - 2026 .....	19

## LISTA E SHKURTESAVE DHE AKRONIMEVE

ABGJ	Agjencia për Barazinë Gjinore
BDPfa	Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit
CEDAW	Konventa për Eliminimin e të Gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave
DA	Drejtoria e Administratës
DBZHR	Drejtoria e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural
DFEZH	Drejtoria e Financave, Ekonomisë dhe Zhvillimit
DI	Drejtoria e Inspektoratit
DKA	Drejtoria Komunale e Arsimit
DKGJP	Drejtoria e Kadastrës, Gjeodezisë dhe Pronësisë
DKRS	Drejtoria e Kulturës, Rinisë dhe Sportit
DSHMS	Drejtoria e Shëndetësisë dhe Mirëqenies Sociale
DSHPE	Drejtoria e Shërbimeve Publike dhe Emergjente
DUMM	Drejtoria e Urbanizmit dhe Mbrojtjes së Mjedisit
EU GAP III	Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkimit Evropian III
GGA	Grupi i Grave Asambleiste
KAB	Korniza Afatmesme Buxhetore
KK	Komiteti për Komunitete
KPF	Komiteti për Politikë dhe Financa
MAPL	Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal
OJQ	Organizatë Jo-Qeveritare
ON	Organizatë Ndërkombëtare
PKBGJ	Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore
PLVBGJ	Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore
QKMF	Qendra Kryesore e Mjekësisë Familjare
QPS	Qendra për Punë Sociale
SDG	Objektiv i Zhvillimit të Qëndrueshëm
ZBGJ	Zyrtare/Zyrtar për Barazinë Gjinore
ZK	Zyra e Kryetarit

## I. HYRJE

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ) 2024 - 2026 u përgatit nga Komuna e Klinës, si mjeti kryesor i zbatimit të angazhimeve publike për barazinë gjinore. të reflektuara në:

- Kushtetutën e Republikës së Kosovës.
- Instrumentet kryesore ndërkombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave, drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin e vendit.
- Ligjin për Barazi Gjinore Nr. 05/L-020, si dhe tërësinë e ligjeve të vendit të fokusuar tek barazia, mosdiskriminimi dhe fuqizimi i grave.
- Programin e Kosovës për Barazi Gjinore 2020 – 2024, si dhe tërësinë e kornizës zhvillimore vendore (programe e strategji) për promovimin e barazisë gjinore dhe fuqizimin e grave.
- Instrumente dhe mjete të BE-së të fokusuar tek barazia gjinore, si pjesë e procesit të integritimit, veçanërisht ato që përmbajnë veprimet që duhet të ndërmerren në nivelin lokal – siç është edhe Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

PLVBGJ u përgatit përmes një procesi ndërveprues dhe gjithëpërfshirës, në bashkëpunim dhe konsultim me institucionet publike lokale, organizatat e shoqërisë civile, Grupin e Grave Asambleiste, organizatat ndërkombëtare, Kuvendin Komunal dhe me zërat e banoreve dhe banorëve të Komunës së Klinës, të cilat / cilët patën mundësi të njihen dhe të japin komentet e tyre mbi këtë dokument përgjatë procesit të konsultimit publik. I gjithë procesi u mbështet nga UN Women Kosovë në kuadër të zbatimit të projektit “Gender Equality Facility” (GEF) me fonde të Bashkimit Evropian.

**Barazia gjinore** nënkupton që të gjitha qeniet njerëzore, si gratë dhe burrat, janë të lirë të zhvillojnë aftësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga stereotipet gjinore, rolet e ngurta gjinore, apo paragjykimet. Barazi gjinore do të thotë që sjelljet, aspiratat dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave merren parasysh, vlerësohen dhe favorizohen në mënyrë të barabartë. Barazi gjinore nuk do të thotë që gratë dhe burrat duhet të bëhen të njëjtë, por që të drejtat, përgjegjësitë dhe mundësitë e tyre nuk do të varen nga fakti nëse kanë lindur femra apo meshkuj. (UN Women, 2011).

**Drejhtësia gjinore** nënkupton që gratë dhe burrat trajtohen në mënyrë të drejtë, sipas nevojave të tyre përkatëse. Kjo mund të përfshijë trajtim të barabartë, ose trajtim që është i ndryshëm, por që konsiderohet i barasvlershëm për sa i përket të drejtave, përfitimeve, detyrimeve dhe mundësive. Në kontekstin e zhvillimit, synimet për drejtësi gjinore shpesh kërkojnë përfshirjen e masave që kompensojnë për disavantazhet historike dhe sociale të grave. (UN Women, 2011).<sup>1</sup>

Siç përshkruhet edhe në tekstin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale<sup>2</sup>, njësitë e vetëqeverisjes lokale janë sfera të qeverisjes që gjenden më pranë njerëzve, ndaj dhe përfaqësojnë nivelet që kanë më tepër mundësi të luftojnë vazhdimësinë dhe riprodhimin e pabarazive, si dhe të avancojnë për një shoqëri me të vërtetë të barabartë. Këto mund të arrihen duke ndërthurur zbatimin e kompetencave të tyre me bashkëpunimin me të gjithë gamën e aktorëve lokalë, për veprime konkrete në favor të barazisë ndërmjet grave dhe burrave<sup>3</sup>, të rejave dhe të rinjve<sup>4</sup>, vajzave dhe djemve.<sup>5</sup>

<sup>1</sup> Për një listë më të plotë me koncepte mund të vizitoni edhe: <https://eige.europa.eu/thesaurus/browse>

<sup>2</sup> Tekstin e Kartës mund ta gjeni në: <https://charter-equality.eu/the-charter/observatoire-europeen-en.html>

<sup>3</sup> “Gra dhe burra” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore duke filluar nga mbi 35 vjeç, deri në fund të jetës (përfshirë edhe të moshuarat/moshuarit).

<sup>4</sup> “Të reja dhe të rinj” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 18 - 35 vjeç.

<sup>5</sup> “Vajza dhe djem” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 0 - 18 vjeç.

Zbatimi dhe promovimi i të drejtës së barazisë duhet të qëndrojë në zemër të konceptit të vetëqeverisjes lokale. Barazia gjinore prej vitesh është evidentuar si një çështje me përparësi në nivel vendi, e për këtë qëllim edhe në nivelin lokal është punuar e po punohet vazhdimisht. Në nivel vendi, në Programin e Kosovës për Barazi Gjinore 2020 – 2024, i cili bazohet në Ligjin Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, jepen qartësisht fushat kryesore të ndërhyrjes, si dhe objektivat specifike për zbatimin e të cilave duhet të punojnë së bashku institucionet qendrore, lokale, OJQ-të dhe të gjithë partnerët lokalë, kombëtarë e ndërkombëtarë.

Komuna e Klinës, në vizionin e saj shprehhet “*Klina, hapësira jonë e përbashkët për kulturë, ekonomi, bujqësi e bashkëjetesë qytetare. Synim i veprimtarisë efektive është shtimi i besimit të njerëzve tek institucioni dhe tek administrata, duke siguruar relacion koherent ndërmjet qytetares/qytetarit dhe administratës publike. Kjo është e domosdoshme për funksionimin e demokracisë... Qëllimi është që të ngrihet mundësia e mbështetjes dhe e shkëmbimit të burimeve humane dhe materiale, përmirësimi i performancës dhe rritja e transparencës për rrjedhën e parasë publike të taksapaguesve / taksapaguesve klinas, duke u munduar maksimalisht për zhvillimet e përgjithshme dhe avancimin në këto aspekte: ndërtimi i një shoqërie moderne multietnike, tolerante me vlera të një demokracie të avancuar, zhvillimi socio-ekonomik dhe kulturor, respektimi i diversitetit kulturor, fetar, racor dhe statusit social, respektimi i të drejtave universale të njeriut, **barazia gjinore** dhe rinia e shëndoshë, integrimi evropian, promovimi dhe zhvillimi kulturor dhe i politikave publike. Klinës bashkërisht do t'i japim një imazh të një qyteti më të bukur dhe modern në funksion të qytetares/qytetarit me vizion evropërdimor.”<sup>6</sup> Pra sikurse është shprehur qartësisht në këtë deklaratë të vizionit e misionit të komunës, barazia gjinore është një nga aspektet kryesore të zhvillimit ku pritet që të ketë vazhdimisht përparim.*

Në zbatim të kornizës ligjore e të politikave në fuqi në lidhje me çështjet e barazisë gjinore, si dhe në përputhje me misionin dhe vizionin e saj, Komuna e Klinës, ka emëruar një Zyrtarë të lartë për Barazinë Gjinore dhe të Drejta të Njeriut (ZBGJDNJ). ZBGJDNJ në mënyrë të përvitshme harton dhe zbaton një plan të veprimeve konkrete për përparimin drejt barazisë gjinore. Ky plan e ka gjetur zbatimin me mbështetjen financiare nga komuna dhe donatorë, përmes partneriteteve e bashkëpunimit. Po kështu, Komuna e Klinës po aplikon parimet e integritimit gjinor dhe buxhetimit të përgjegjshëm gjinor përmes analizave gjinore të programeve të drejtorive të caktuara<sup>7</sup>, mbledhjes së të dhënave të ndara sipas seksit dhe statistikave gjinore, përcaktimit të treguesve të ndjeshëm gjinorë, etj.

Megjithatë, pavarësisht përparimit të bërë në këtë drejtim në nivel vendor apo komunal, duhet të pranojmë që realiteti ende flet për barazi dhe drejtësi gjinore të munguara në praktikë. Pabarazitë dhe diskriminimi apo disavantazhimi i shumëfishtë, jo vetëm ndërmjet gjinive por edhe ndërmjet grupeve brenda të njëjtës gjini, vijnë të mbështeten në një sërë nocionesh shoqërore të ndërtuara mbi bazën e stereotipeve të shumta të pranishme në familje, arsim, kulturë, komunikim, botën e punës, në organizimin e shoqërisë, etj.

Prandaj, nëse duam të krijojmë një shoqëri të mbështetur në barazi, është thelbësore që organet e vetëqeverisjes lokale të marrin parasysh plotësisht integritimin gjinor në politikat, organizimin dhe praktikat e tyre të punës. Barazia e vërtetë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, është gjithashtu edhe çelësi për suksesin ekonomik dhe shoqëror.

PLVBGJ 2024 - 2026 është konceptuar dhe lidhur pikërisht me kornizën ligjore dhe të politikave kombëtare, por mbështetet dhe merr frymëzim edhe nga dokumentet ndërkombëtarë të rëndësishëm, e synon të përafrohet me standardet dhe kërkesat e *acquis* të BE-së për barazinë gjinore. Masat dhe veprimet e parashikuara në këtë plan, janë hartuar duke pasur parasysh faktin që asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse nuk merr në konsideratë dhe nuk adreson siç duhet e në mënyrë të barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, të rejave e

<sup>6</sup> Shih: <https://kk.rks-gov.net/kline/>

<sup>7</sup> Rol të rëndësishëm këtu ka luajtur edhe mbështetja e vazhdueshme e dhënë nga UN Women, sidomos në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor", i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020.

të rinjve, vajzave e djemve pra të të gjitha/gjithë anëtareve dhe anëtareve të komunitetit. Megjithatë, fuqizimi i grave, të rejave e vajzave mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore. Për të shprehur sa më qartë domosdoshmërinë e gjithë përfshirjes, në të gjithë tekstin në vijim në këtë PLVBGJ, është përdorur në mënyrë të vazhdueshme shprehja **“në të gjithë diversitetin e tyre”**.<sup>8</sup> Përmes saj theksohet rëndësia e mbështetjes, trajtimit dhe fuqizimit të grave, të rejave dhe vajzave (por edhe burrave, të rinjve e djemve) në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cënueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë e të ndërthurur, për shkak të seksit, moshës, zonës ku jetojnë, etnisë, aftësi të kufizuara, nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, të qenit prind i vetëm, të qenit viktimë / e mbijetuar / i mbijetuar i trafikimit të qenieve njerëzore, apo formave të tjera të dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje, statusit të migrantës / migrantit, azilkërkueses / azilkërkuetit, apo për shkak të të qenit “person nën mbrojtje ndërkombëtare” (pra me status refugjateje/refugjati, të përkohshëm dhe nën mbrojtje plotësuese), me status “pa shtetësi”, etj.

Të gjitha masat dhe veprimet e paraqitura si pjesë e PLVBGJ 2024 - 2027, janë shoqëruar me të dhëna lidhur me treguesit e rezultateve, drejtoritë kryesore përgjegjëse dhe institucionet e organizatat partnere në zbatim, afatet kohore, përgjegjësit për monitorim, si dhe kostot e nevojshme për zbatim. Këto patjetër që janë lidhur dhe me fushat e ndërhyrjes, rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit përkatës dhe dokumentet kryesore ku mbështeten hapat e planifikuar.

## **II. KORNIZA LIGJORE DHE INSITUCIONALE**

Kushtetuta e Republikës së Kosovës, përcakton konventat ndërkombëtare për të drejtat e njeriut sikurse Konventa për Eliminimin e të Gjitha Formave të Diskriminimit ndaj Grave (njohur si CEDAW), Rezoluta 1325 e Kombeve të Bashkuara mbi Gratë, Paqen dhe Sigurinë, apo Konventën e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftën e Dhunës ndaj Grave e Dhunës në Familje (e njohur si Konventa e Stambollit), drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin vendor dhe në rast konflikti konsiderohet që këto konventa kanë prioritet ndaj akteve dhe ligjeve të nxjerra nga institucionet publike.

Ligji për Vetëqeverisjen Lokale, themelon bazën ligjore për një sistem të qëndrueshëm të vetëqeverisjes lokale në Republikën e Kosovës.

Ligji për Barazi Gjinore, garanton, mbron dhe promovon barazinë midis gjinive, si vlerë themelore për zhvillimin demokratik të shoqërisë.

Programi i Kosovës për Barazi Gjinore synon të sigurojë që barazia gjinore është në qendër të proceseve transformuese në Kosovë, në kuadër të të gjitha strukturave, institucioneve, politikave, procedurave, praktikave dhe programeve të qeverisë, agjencive, shoqërisë civile, sektorit privat dhe komunitetit të donatorëve.<sup>9</sup>

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026 i Komunës Klinë, mbështetet në një tërësi dokumentesh të rëndësishëm ligjorë dhe institucionalë, të cilët udhëheqin njëkohësisht edhe veprimet mbarëkombëtare për fuqizimin e gruas dhe përparimin drejt barazisë gjinore në Kosovë. Si më kryesoret mund të përmendim:

### **1. Instrumentet kryesore ndërkombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave:**

- Deklarata Universale për të Drejtat e Njeriut,
- Konventa Evropiane për të Drejtat e Njeriut,
- Konventa për të Drejtat Politike të Grave,

<sup>8</sup> Në kuadër edhe të përafrimit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore me Planin e Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore – EU GAP III.

<sup>9</sup> Shih PKBGJ, fq. 11



- Konventa Ndërkombëtare për të Drejtat Ekonomike, Shoqërore dhe Kulturore,
  - Konventa për Eliminimin e të gjitha Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW),
  - Konventa e Kombeve të Bashkuara për të Drejtat e Fëmijëve,
  - Deklarata dhe Platforma për Veprimet e Pekinit,
  - Konventa e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftën Kundër Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje,
  - Rezoluta 1325 e Këshillit të Sigurimit të Kombeve të Bashkuara mbi Gratë, Paqen dhe Sigurinë,
  - Agjenda e Kombeve të Bashkuara për Zhvillim të Qëndrueshëm, 2030,
  - Strategjia e Barazisë Gjinore 2020 - 2025 e Bashkimit Evropian dhe Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore (GAP III) 2021 - 2025,
  - Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.
2. **Korniza ligjore dhe zhvillimore kombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave:**
- Kushtetuta e Republikës së Kosovës, Neni 7, 21 dhe 22,
  - Ligji për Vetëqeverisjen Lokale, Nr. 03/L-040,
  - Ligji për Barazi Gjinore Nr. 05/L-020,
  - Ligji për Trashëgimi Nr.2004/26,
  - Ligji Nr. 06/L-077 Për ndryshim- plotësimin e Ligjit Nr. 2004/32 për Familjen,
  - Ligji për Mbrojtje nga Diskriminimi Nr.05/L-021,
  - Ligji për Pronat dhe të Drejtat Pronësore Nr.03/L-154,
  - Ligji i Punës Nr. 03/L-212,
  - Ligji për Parandalimin dhe Mbrojtjen nga Dhuna në Familje, Dhuna ndaj Grave dhe Dhuna në Baza Gjinore Nr. 08/L-185,
  - Ligji Nr.04/1-81 Për ndryshim-plotësimin e Ligjit për Shërbime Sociale dhe Familjare Nr. 02/L-17,
  - Ligji Nr.2011/04-L-096 Për ndryshim- plotësimin e Ligjit të Skemës së Ndhmave Sociale Nr.2003/15,
  - Ligji Nr. 03/L022 Për Mbështetje Materiale të Familjeve me Fëmijë me Aftësi të kufizuar Përhershme,
  - Ligji Nr. 08/L-109 Për Kompensimin e Viktimave të Krimit,
  - Ligji Nr. 06/L-084 Për Mbrojtjen e Fëmijës,
  - Ligji Nr. 04/L-125 për Shëndetësi,
  - Ligji Nr. 06/L-026 Për Azil,
  - Programi i Kosovës për Barazi Gjinore 2020 - 2024,
  - Strategjia Kombëtare për Zhvillim,
  - Programi i Reformave Ekonomike,
  - Strategjia për Rregullim më të Mirë,
  - Strategjia Kombëtare për Mbrojtje nga Dhuna në Familje dhe Dhuna ndaj Grave,
  - Programi Kombëtar për Zbatimin e Marrëveshjes së Stabilizim Asocimit,
  - Strategjia dhe Plani i Veprimit për të Drejtat Pronësore,
  - Rregullorja për banim social,
  - Plani i Veprimit për Promovim dhe Edukim Shëndetësor 2024-2026, i Ministrisë së Shëndetësisë, etj.

Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PLVBGJ 2024 - 2026 kuptohet që mbështeten edhe në strategjitë apo planet kombëtare të veprimit që mbulojnë sektorët e caktuar sipas fushave të tyre.

Përgjegjëse kryesore për zbatimin e PLVBGJ mbetet **Komuna**. Kjo nënkupton përgjegjësi si për zbatim të drejtpërdrejtë të masave dhe veprimeve të parashikuara, ashtu edhe për koordinimin me institucionet

dhe aktorët përkatës, që bëjnë të mundur zbatimin e këtyre masave dhe veprimeve. Pra nëse komuna nuk ka mundësi financiare, njerëzore apo infrastrukturore që të zbatojë drejtpërdrejt një masë apo veprim të caktuar, përgjegjësia e saj është të koordinohet dhe të bashkërendojë veprimet me atë institucion që e ka këtë mundësi, duke përfshirë edhe OJQ, institucionet private, organizatat ndërkombëtare, etj. Zyrtarja e lartë për Barazi Gjinore dhe të Drejta të Njeriut (ZBGJDNJ) do të mbetet përgjegjëse për një sërë masash dhe veprimesh të parashikuara në PLVBGJ, por, tashmë ky është një plan i të gjithë komunës ndaj dhe përgjegjësia kryesore për këtë plan në tërësi jo domosdoshmërisht bie mbi ZBGJDNJ. Gjithashtu, PLVBGJ 2024 - 2026, i zberthyer vit pas viti, zëvendëson edhe Planin e Veprimit për Barazinë Gjinore që ZBGJDNJ përgatiste dhe paraqiste përpara Kryetarit të Komunës dhe Agjencisë për Barazi Gjinore, në mënyrë të përvitshme.

Rol të rëndësishëm në lidhje me adresimin e çështjeve gjinore, në nivelin lokal luan edhe Grupi i Grave Asambleiste, të cilat gjithashtu kanë dhënë kontribut të rëndësishëm për hartimin e këtij Plani. Në vijim, të gjitha institucionet lokale dhe OJQ të cilat përfshihen si partnerë për zbatimin e masave dhe veprimeve kryesore në këtë PLVBGJ, janë gjithashtu të rëndësishme dhe të domosdoshme për të pasur rezultatet e dëshiruara në përparimin drejt barazisë gjinore. Rol të rëndësishëm këtu luajnë edhe organizatat ndërkombëtare nëpërmjet mbështetjes financiare dhe teknike për të zbatuar masa të caktuara të parashikuara në këtë PLVBGJ.

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore, është:

- një **mjet praktik i lokalizimit të dokumenteve të rëndësishëm kombëtarë, por edhe ndërkombëtarë në lidhje me barazinë gjinore** (veçanërisht instrumentet drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislationin e vendit).
- një **dokument i hartuar përmes një procesi gjithëpërfshirës, me hapa të mirë përcaktuar, e në përmbajtje të të cilit reflektohen arritjet dhe sfidat e ndeshura ndër vite nga Komuna, në përparimin drejt barazisë gjinore.**
- një **pasqyrim i qartë i roleve dhe përgjegjësive të domosdoshme** për t'u përmbushur brenda Komunës, si dhe ndërmjet Komunës e institucioneve lokale apo organizatave të shoqërisë civile e ato ndërkombëtare, me qëllim **zbatimin në praktikë të parimit të barazisë për të gjitha/gjithë gratë, burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre, në Komunën e Klinës.**

### III. METODOLOGJIA

Metodologjia për hartimin e PLVBGJ 2024 - 2026 ishte gjithëpërfshirëse dhe u zhvillua përmes hapave në vijim:

- ✓ **Ngritja e Grupit Punues për përgatitjen e këtij plani, me Vendim të Kryetarit të Komunës.** Grupi Punues për përgatitjen e këtij PLVBGJ u ngrit me Vendim të Kryetarit Nr.112-9278/2024 datë 25.03.2024 dhe kishte në përbërje të tij 7 (shtatë) zyrtarë / zyrtarë, konkretisht:
  - Marqe Selmanaj, Kryesuese,
  - Vitore Shala, Zv. Kryesuese,
  - Fatjona Gashi, anëtare,
  - Shemsi Bajraktari, anëtar,
  - Melihate Behramaj, anëtare,
  - Enver Mala, anëtar,
  - Vlorë Tafili, anëtare.
- ✓ **Analiza dhe vlerësimi i situatës përmes të dhënave dhe informacionit ekzistues.** Kjo analizë u bazua në një tërësi dokumentesh ekzistues të komunës, por padyshim që u shtri edhe në tërësinë e kornizës ligjore dhe të politikave ekzistuese kombëtare e lokale, të lidhura me çështjet gjinore.
- ✓ **Përcaktimi i fushave kryesore të ndërhyrjes, të domosdoshme për t'u përfshirë në matricën e PLVBGJ 2024 - 2026.** Ky përcaktim u bë duke ndjekur një tërësi hapash, si vlerësimi i arritjeve dhe sfidave të komunës për adresimin e çështjeve të barazisë gjinore, identifikimi i

prioriteteve bazuar në analizën e cekur më sipër, marrja në konsideratë dhe reflektimi i duhur i komenteve dhe sugjerimeve të dala nga diskutimet me stafin e komunës, etj.).

- ✓ **Konsultimet paraprake brenda komunës dhe hartimi i draft PLVBGJ.** Këto konsultime u zhvilluan me stafin e komunës si dhe në veçanti me anëtarët / anëtarët e Grupit Punues dhe me Grupin e Grave Asambleiste. Që prej fillimit të këtyre konsultimeve u prezantuan instrumente kryesore të rëndësishme ndërkombëtare, sidomos ato të BE-së të lidhura me barazinë gjinore (si për shembull Plani i Veprimit i BE-së për Barazinë Gjinore / EU GAP III, apo Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.). Po kështu u prezantuan edhe prioritetet e cekura në dokumente të rëndësishme kombëtare si Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 - 2024, Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III, 2021 – 2025, etj. Më pas u kalua në përgatitjen e draft matricës së PLVBGJ-së, e cila përmbante objektivat strategjike, rezultatet e pritshme, dokumentet se ku referoheshin masat dhe veprimet e parashikuara, objektivat specifike, treguesit në nivel objektiv, së bashku me vlerën bazë (e matur për vitin 2023 ose që do përcaktohet gjatë vitit 2024) dhe vlerën e synuar (target) deri në vitin 2026, rezultatit në nivel të objektivit specifik, si dhe aktivitetet, drejtorinë përgjegjëse për zbatim, partnerët dhe bashkëpunëtorët, afatin kohor, koston për tre vitet, burimin e financimit, treguesit për çdo aktivitet, si dhe përgjegjësit për monitorimin e zbatimit të PLVBGJ.
- ✓ **Postimi në faqen e Komunës për komente dhe sugjerime nga individët dhe grupet e interesit.** Draft PLVBGJ 2024 – 2026, ka dal në konsultim publik me datën 24.04.2024 në web faqen zyrtare të Komunës së Klinës si dhe Platformën e Konsultimeve Publike të Qeverisë së Kosovës, duke qëndruar i hapur për komente dhe sugjerime deri në datën 24.05.2024, duke plotësuar kështu detyrimin për konsultimin publik, në mbështetje të Ligjit për vetëqeverisje Lokale Nr.03L-040 dhe Udhëzimit Administrativ (MAPL) Nr. 04/2023 për Administratë të Hapur në Komuna.
- ✓ **Mbajtja e konsultimit publik me banoret dhe banorët e Komunës.** Në përputhje me udhëzimin e lartcekur, Komuna e Klinës mbajti edhe dy dëgjime me publikun më datën 14.05.2024, ora 13:00, si dhe datën 20.05.2024, në ora 14:00, në lokacione të ndryshme.
- ✓ **Përmirësimi i draft PLVBGJ-së.** Pas seancës së dëgjimit publik dhe në përfundim të të gjithë procesit të konsultimit publik, Grupi Punues bëri edhe përmirësimin e draft PLVBGJ, bazuar në të gjitha komentet dhe sugjerimet e marra.
- ✓ **Kostimi i matricës së PLVBGJ.** Procesi i kostimit të matricës së PLVBGJ ishte një proces tepër i rëndësishëm që gjithashtu mori kohën e tij përgjatë përgatitjes së dokumentit të plotë. Kostimi u krye për secilin nga aktivitetet e parashikuara në matricën e PLVBGJ-së dhe fondet u ndanë sipas burimit të financimit, konkretisht fonde të mbuluara nga komuna, me burime ekzistuese njerëzore, infrastrukturore apo financiare, fonde të mbuluara nga donatorët, por edhe fonde për gjetjen e të cilave duhet të bëhen rishikime dhe planifikime në buxhetet përkatëse të viteve të ardhshme, ose duhet të llohet për t'i siguruar përmes bashkëpunimit me donatorët, subjektet private e OJQ-të (pra hendeku financiar).
- ✓ **Dorëzimi i dokumentit të plotë, të kostuar e përfunduar, për miratim në Kuvendin Komunal.** Pas përgatitjes dhe përfundimit të të gjithë procesit, dokumenti i plotë i PLVBGJ, edhe i kostuar, u dorëzua për miratim në Kuvendin Komunal, duke ndjekur të gjitha hapat, detyrimet dhe afatet ligjore përkatëse.
- ✓ **Miratimi i PLVBGJ në Kuvendin Komunal.** PLVBGJ u miratua në mbledhjen e radhës së Kuvendit Komunal në qershor 2024.

Të gjitha hapat e mësipërm shkojnë në linjë jo vetëm me detyrimet kombëtare, por edhe me metodologjinë e përgatitjes së PLVBGJ-ve siç sugjerohet nga Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).<sup>10</sup>

Një rol të rëndësishëm në të gjithë procesin e përgatitjes deri në finalizimin e PLVBGJ ka luajtur mbështetja dhe asistenca teknike e ofruar nga UN Women Kosovë, përmes një ekipi të mirë përgatitur si dhe një konsulenteje<sup>11</sup> të angazhuar për këtë qëllim, në kuadër të zbatimit të Projektit “Gender Equality Facility” (GEF) që financohet nga Bashkimi Evropian.

#### IV. VIZIONI, OBJEKTIVAT STRATEGJIKE DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKE

##### Vizioni i PLVBGJ-së adreson:

“Një qeverisje të mirë, gjithëpërfshirëse e të drejtë gjinore, ku gratë dhe burrat, të rejat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Klinës, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik e social, aftësive të kufizuara e nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, të migrantëve/migrantit e azilkërkuarëve/azilkërkuarëve, statusit të “personit nën mbrojtje ndërkombëtare” (me status refugjateje/refugjati, të përkohshëm dhe nën mbrojtje plotësuese), statusit “pa shtetësi”, statusit të punësimit e gjendjes ekonomike, përkatësisë fetare, apo karakteristikave të tjera individuale, gëzojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për përparimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës”.

**Parimet**<sup>12</sup> që udhëheqin zbatimin e PLVBGJ, mbështeten kryesisht në parimet që udhëheqin në tërësi zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, siç paraqiten në vijim:

1. **Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve në të gjithë diversitetin e tyre, përbën një të drejtë themelore.** Kjo e drejtë duhet të zbatohet nga organet e vetëqeverisjes lokale në të gjitha fushat e tyre të përgjegjësisë; ajo përfshin gjithashtu edhe detyrimin për të eliminuar të gjitha format e diskriminimit, të drejtpërdrejta apo të tërthorta.
2. **Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.** Përpjekjet për arritjen e barazisë gjinore duhet të marrin parasysh dhe të trajtojnë – nga një këndvështrim gjithëpërfshirës, sistemik dhe strukturor – mënyrat se si ndërvepron gjinia me faktorë të tjerë si seksi, raca, ngjyra e lëkurës, origjina etnike ose sociale, tiparet gjenetike, gjuha, feja ose besimi, opinionet politike dhe çfarëdo opinionesh të tjera, përkatësia në një pakicë kombëtare, pasuria, origjina në lindje, aftësitë e kufizuara, mosha, ose orientimi seksual.
3. **Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve në vendimmarrje është parakusht për një shoqëri demokratike.** E drejta për barazi të grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve, kërkon që organet vetëqeverisëse lokale të marrin të gjitha masat e duhura dhe të miratojnë të gjitha strategjitë e përshtatshme për promovimin e përfundimit dhe të pjesëmarrjes së balancuar në të gjitha sferat e vendimmarrjes.
4. **Eliminimi i stereotipeve gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore.** Organet e vetëqeverisjes lokale duhet të nxisin punën për eliminimin e stereotipeve dhe pengesave që krijojnë pabarazi në statusin dhe gjendjen e grave / të rejave / vajzave dhe që janë burimi i vlerësimit të pabarabartë të roleve të grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve nga pikëpamja politike, ekonomike, shoqërore dhe kulturore.

<sup>10</sup> Për më shumë shikoni në: <https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html>

<sup>11</sup> Znj. Monika Kocaqi, konsulente ndërkombëtare.

<sup>12</sup> Për shpjegime më të hollësishme mbi secilin parim, mund të referoheni tek teksti i Kartës Evropiane për Barazi në adresën: [https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte\\_egalite\\_al.pdf](https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf)

5. **Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes lokale është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore.** Perspektiva gjinore duhet të mbahet parasysh gjatë hartimit të politikave, metodave dhe instrumenteve që ndikojnë në jetën e përditshme të popullsisë lokale – për shembull përmes përdorimit të teknikave të “vlerësimeve gjinore”, “auditimit gjinor”, “integritit gjinor”, dhe të “buxhetimit të përgjegjshëm gjinor”. Për arritjen e këtij synimi duhet të analizohen dhe të merren parasysh përvojat e shumta dhe të gjera të grupeve të ndryshme të grave në jetën lokale, si edhe kushtet e jetesës dhe të punës së tyre.
6. **Planet e veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore.** Organet e vetëqeverisjes lokale duhet të hartojnë plane dhe programe veprimi për barazinë gjinore, të mbështetura me burimet financiare e njerëzore të nevojshme për zbatimin e tyre.

#### **Objektivat strategjikë të PLVBGJ.**

PLVBGJ 2024 - 2026 përbëhet nga katër objektiva strategjike, të cilat janë harmonizuar edhe me:

- Ligjin Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore,
- Programin e Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024,
- Planin e Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën të Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025,
- Konventën për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW),
- Konventën e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit),
- Deklaratën dhe Platformën për Veprim të Pekinit (BDPfa),
- Agjendën 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030,
- Planin e Veprimit për Barazinë Gjinore të BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III),
- Kartën Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

#### **Katër objektivat strategjike të PLVBGJ 2024 - 2026 të Komunës së Klinës, renditen në vijim:**

1. Fuqizimi ekonomik dhe promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, për gratë, të rejtat dhe vajzat.
2. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, për gratë, burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.
3. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.
4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.

Secila nga këto objektiva strategjike është zbrërthyer më tej në rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit e matjes së tyre, si dhe në masa e veprime konkrete, të cilat detajohen në matricën e planit të veprimit, ku jepet një informacion më i plotë për zbatimin dhe vlerësimin e rezultateve.

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PLVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstytucional me institucionet e tjera lokale, organizatat e shoqërisë civile, institucionet private, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore. Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparenca e llogaridhënia për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të përparuar drejt vizionit që udhëheq këtë PLVBGJ.

#### **Rezultatet e pritshme, objektivat specifike dhe treguesit**

##### **Objektivi strategjik:**

## **1. Fuqizimi ekonomik dhe promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, për gratë, të rejat dhe vajzat.**

### **Rezultatet e pritshme:**

- 1.a. Pjesëmarrja e grave dhe të rejave në aplikimin dhe përfitimin e subvencioneve të komunës në lidhje me bujqësinë dhe zhvillimin rural, e përmirësuar ndjeshëm.
- 1.b. Më shumë informacion dhe diskutime mbi ndarjen e barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit midis grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve.

### **Objektivat specifikë:**

- 1.1. Rritja e qasjes së të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime, burime dhe produkte financiare, duke synuar fuqizimin ekonomik, veçanërisht në bujqësi.
- 1.2. Rritja e vetëdijesimit për të mundësuar ndarje të barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit midis grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve.

### **Treguesit në nivel objektiv:**

- 1.1.a. Përqindja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, që mbështeten me subvencione në fushën e bujqësisë.
- 1.2.a. Numri i banorëve / banorëve të informuar për ndarje të barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit midis grave/ të rejave / vajzave dhe burrave / të rinjve / djemve.

### **Objektivi strategjik:**

2. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, për gratë dhe burrat, të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.

### **Rezultatet e pritshme:**

- 2.a. Qasja e grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, e përmirësuar ndjeshëm.
- 2.b. Më shumë vajza, të reja dhe gra të Komunës, të angazhuara në aktivitete sportive e kulturore.

### **Objektivat specifike:**

- 2.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejat, gratë dhe djemtë, të rinjtë, burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.
- 2.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport.

### **Treguesit në nivel objektiv:**

- 2.1.a. Numri i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit.
- 2.2.a. Numri i grave, të rejave dhe vajzave në art, kulturë e sporte, si dhe numri i klubeve sportive të tyre, që mbështeten me subvencione në mënyrë të përvitshme.

### **Objektivi strategjik:**

3. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.

### **Rezultatet e pritshme:**

- 3.a. Pjesëmarrja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, e përmirësuar.
- 3.b. Planet e zhvillimit dhe ndërhyrjes në të gjitha fushat, si dhe programet buxhetore të Komunës, me perspektivën gjinore të integruar.

### **Objektivat specifike:**

- 3.1. Krijimi i mundësive të barabarta dhe rritja e pjesëmarrjes së grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, duke luftuar stereotipet gjinore, diskriminimin dhe disavantazhimin e shumëfishtë.
- 3.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.

### **Treguesit në nivel objektiv:**

- 3.1.a. Numri i grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, të informuara mbi të drejtat dhe rëndësinë e pjesëmarrjes së barabartë në vendimmarrjen politike e publike.
- 3.2.a. Përqindja e buxhetit komunal dedikuar veprimeve për fuqizimin e grave dhe përparimin drejt barazisë gjinore.

### **Objektivi strategjik:**

#### 4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.

##### Rezultatet e pritshme:

- 4.a. Edukimi mbi shëndetin seksual e riprodhues në komunitet, merr rëndësi të veçantë.
- 4.b. Vendimmarrja tek vajzat, djemtë, të rejat, të rinjtë, gratë dhe burrat për shëndetin seksual e riprodhues, e përmirësuar ndjeshëm.

##### Objektivi specifik:

- 4.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues.

##### Tregues në nivel objektiv:

- 4.1.a. Numri i grave, të rejave, vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, me akses të shtuar në kujdesin dhe shërbimet shëndetësore seksuale dhe riprodhuese.

#### V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PLVBGJ 2024-2026

Të gjitha aktivitetet e parashikuara në matricën e PLVBGJ 2024 - 2026 shoqërohen edhe me një kosto financiare të domosdoshme për zbatimin e tyre, e cila zberthehet më tej në kosto që mbulohet nga vetë Komuna (me burimet ekzistuese njerëzore, financiare e infrastrukturore), kosto që mbulohet nga donatorët dhe palët e treta, si dhe kosto që ka nevojë për t'u siguruar (apo hendeuku financiar).

Është e rëndësishme të theksohet se ndonëse një pjesë të mirë të aktiviteteve Komuna e mbulon përmes angazhimit të burimeve ekzistuese njerëzore e financiare (pra zyrtareve / zyrtarëve, të cilat/cilët aktualisht marrin një pagë fikse, sallave/ambienteve që ka në pronësi për të zhvilluar aktivitete të ndryshme, apo vënien në dispozicion të makinës dhe materialeve kancelarike të cilat blihen në total për të gjithë institucionin, ose përmes granteve dhe subvencioneve, etj.), në këtë Plan Lokal Veprimi për Barazinë Gjinore 2024 - 2026 evidentohet edhe vlera përkatëse e këtij kontributi, me qëllim që gjatë monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të tij, të mundësohet vlerësimi edhe përmes kosto-eficencës. Është e rëndësishme të mbahet në konsideratë fakti që këto përlllogaritje janë bërë për minimumin e vlerave që do të kërkonte organizimi i aktiviteteve të propozuara.

Kostot e paraqitura janë orientuese dhe miratimi i këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Për të buxhetuar dhe alokuar fondet përkatëse të përvitshme, pa të cilat zbatimi i këtij PLVBGJ nuk merr jetë, Komuna duhet të përfshijë në kornizën e parashikimeve buxhetore vjetore dhe afatmesme edhe masat e parashikuara në këtë PLVBGJ. Në këtë kuadër edhe mbështetja dhe lobimi nga vetë Grupi i Grave Asambleiste për sigurimin e burimeve financiare për realizimin e aktiviteteve/masave, përmes përfshirjes së tyre në buxhete vjetore apo afatmesme të Komunës, është domosdoshmëri.

Me rishikimin e përvitshëm të Planit Lokal të Veprimit, **duhet bërë patjetër edhe rishikimi i kostove të propozuara**, bazuar edhe në mënyrën e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo KAB-et e Komunës, si dhe në marrëveshjet me donatorët apo partnerët e mundshëm. Kjo kërkon një vëmendje të shtuar sidomos në periudhën e përgatitjes së KAB-eve dhe buxheteve vjetore, për të përfshirë në to masat dhe veprimet e parashikuara në matricën e PLVBGJ, sipas ndarjeve në vite.

Nga përlllogaritjet e bëra rezulton se kostot në tërësi për zbatimin e PLVBGJ 2024 - 2026 janë në vlerën **1,209,745 EUR**. Nga këto:

- **659,046 EUR** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 1. Fuqizimi ekonomik dhe promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, për gratë, të rejat dhe vajzat.
- **533,042 EUR** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 2. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, për gratë dhe burrat, të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.
- **16,757 EUR** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 3. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.
- **900 EUR** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.

Në totalin e kostos **1,209,745** EUR të nevojshme për zbatimin në tërësi të PLVBGJ Maj 2024 – Prill 2027 për të gjithë kohëzgjatjen e tij (tre vite):

- **1,015,848 EUR janë kosto që do të mbulojnë nga Komuna** (me stafin ekzistues dhe me kontribut në natyrë – salla, mjete, etj.), pra të cilat nuk kanë nevojë të përlogariten si shtesë në buxhet, sepse edhe burimet njerëzore edhe infrastrukurore ekzistojnë. Këtu përfshihen edhe grante apo subvencionime të planifikuara për fusha të caktuara dhe për banoret dhe banorët në të gjithë diversitetin e tyre dhe vit pas viti do maten se sa kanë përfituar gratë, të rejat dhe vajzat në veçanti.
- **182,597 EUR janë kosto që mbulojnë nga donatorë** të ndryshëm (të cilët kanë dakordësuar paraprakisht gjatë përgatitjes së draft PLVBGJ-së).
- **11,300 EUR janë hendek financiar**, për të cilat komuna do të llojë për gjetjen e burimeve financuese, ose do të bëjë planifikimet e saj shtesë në KAB-et e ardhshme, duke filluar nga KAB 2025 - 2027.

Objektivat strategjikë	Objektivat specifikë	Gjithsej kosto për tre vjet	Komuna	Donatorë të konfirmuar	Hendek financiar
1. Fuqizimi ekonomik dhe promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, për gratë, të rejat dhe vajzat.	1.1. Rritja e qasjes së të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime, burime dhe produkte financiare, duke synuar fuqizimin ekonomik, veçanërisht në bujqësi.	645,517 EUR	460,984 EUR	180,933 EUR	3,600 EUR
	1.2. Rritja e vetëdijesimit për të mundësuar ndarje të barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit midis grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve.	13,529 EUR	13,529 EUR	0 EUR	0 EUR
<b>Gjithsej Objektivit strategjik 1:</b>		<b>659,046 EUR</b>	<b>474,513 EUR</b>	<b>180,933 EUR</b>	<b>3600 EUR</b>
2. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, për gratë dhe burrat, të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.	2.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejat, gratë dhe djemtë, të rinjtë, burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.	152,667 EUR	152,667 EUR	xxx EUR	xxx EUR
	2.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre,	380,375 EUR	375,375 EUR	0 EUR	5,000 EUR



	që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport.				
<b>Gjithsej Objektivi strategjik 2:</b>		<b>533,042 EUR</b>	<b>528,042 EUR</b>	<b>0 EUR</b>	<b>5,000 EUR</b>
<b>3. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.</b>	3.1. Krijimi i mundësive të barabarta dhe rritja e pjesëmarrjes së grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, duke luftuar stereotipet gjinore, diskriminimin dhe disavantazhimin e shumëfishtë.	8,993 EUR	7,493 EUR	0 EUR	1,500 EUR
	3.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.	7,764 EUR	4,900 EUR	1,664 EUR	1,200 EUR
<b>Gjithsej Objektivi strategjik 3:</b>		<b>16,757 EUR</b>	<b>12,393 EUR</b>	<b>1,664 EUR</b>	<b>2,700 EUR</b>
<b>4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.</b>	4.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues.	xxx EUR	xxx EUR	xxx EUR	xxx EUR
<b>Gjithsej Objektivi strategjik 4:</b>		<b>xxx EUR</b>	<b>xxx EUR</b>	<b>xxx EUR</b>	<b>xxx EUR</b>

Për më shumë detaje, lutemi referohuni tek Matrica e Planit Lokal të Veprimit në vijim.

## VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI

**Procesi i raportimit** për aktivitetet e zbatuara do të kryhet nga Drejtoria/ Zyra/Njësia përgjegjëse për zbatimin e aktivitetit tek **Zyra e Kryetarit**.

Menjëherë pas miratimit të Planit Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026, si hap i parë i zbatimit të tij, do të mblidhen të dhënat për vlerën bazë të treguesve në nivel të objektivave specifike. Po kështu do të hartohen edhe fletët e treguesve me informacionin që duhet të mblidhet dhe raportohet në bazë aktiviteti, por edhe në bazë të objektivave specifike. **Raportimet në bazë të objektivave specifike** do të përgatiten **dy herë në vit (çdo 6 muaj)**, ose në bazë të kërkesës së Zyrës së Kryetarit

**Monitorimi** i zbatimit të Planit Vendor të Veprimit **në nivel të objektivave** do të kryhet nga **Komiteti për Komunitete** në nivel të **Kuvendit Komunal**. Raportet e përgatitura do të përcillen edhe tek Grupi

i Grave Asambleiste dhe sipas nevojës/kërkesës edhe në Agjencinë për Barazi Gjinore, apo në Ministrinë e Administrimit të Pushtetit Lokal. Bazuar në monitorimin e kryer, PLVBGJ *duhet të rishikohet dhe përmirësohet* në mënyrë periodike dhe të paktën çdo një vit nga data e fillimit të zbatimit të tij.

## VII. TABELA E PLANIT LOKAL TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2024 - 2026

<b>OBJEKTIVI STRATEGJIK:</b>	<b>1. FUQIZIMI EKONOMIK DHE PROMOVIMI I TË DREJTAVE EKONOMIKE, SOCIALE DHE TË PUNËSIMIT TË DENJË, PËR GRATË, TË REJAT DHE VAJZAT</b>		
<b>Rezultatet e pritshme:</b>	<p>1.a. Pjesëmarrja e grave dhe të rejave në aplikimin dhe përfitimin e subvencioneve të komunës në lidhje me bujqësinë dhe zhvillimin rural, e përmirësuar ndjeshëm.</p> <p>1.b. Më shumë informacion dhe diskutime mbi ndarjen e barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit midis grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve.</p>		
<b>Referenca në dokumentet kryesore:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12, 15, 16, 17 dhe 18.</li> <li>- Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivat specifike 1.1 dhe 1.2.</li> <li>- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 3, objektivi specifikë 2, 3, 4, 5 dhe 6.</li> <li>- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5, 11, 13 dhe 14.</li> <li>- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.</li> <li>- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 1 dhe 6</li> <li>- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, targets 5.1, 5.4 dhe 5.a, treguesit, 5.1.1, 5.4.1 dhe 5.a.1, SDG 8, targets 8.5 dhe 8.6, treguesit 8.5.2 dhe 8.6.1.</li> <li>- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 3.</li> <li>- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 10, 11, 15, 18, 27, 31, 34 dhe 35.</li> </ul>		
<b>Objektivi specifik:</b>	<b>1.1. Rritja e qasjes së të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime, burime dhe produkte financiare, duke synuar fuqizimin ekonomik, veçanërisht në bujqësi e blegtori.</b>		
<b>Treguesi</b>	<b>Vlera bazë (2024)</b>	<b>Synimi i vitit të fundit (2026)</b>	<b>Rezultati</b>
1.1.a. Përqindja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, që mbështeten me subvencione në fushën e bujqësisë. <sup>13</sup>	11%	Rritur me 10%	Gratë dhe të rejtat në zonat rurale do të nxiten dhe mbështeten që të përdorin të gjitha burimet dhe mjetet në dispozicion, për fuqizimin e tyre dhe zhvillimin e ekonomisë mjedisore të zonës. Ato do të pajisen me njohuritë e nevojshme për të aplikuar për subvencionet që komuna planifikon për bujqësisë. Përqindja e grave dhe të rejave të subvencionuara krahasuar me përqindjen e burrave dhe të rinjve, do

<sup>13</sup> Ky tregues bazohet në analizën gjinore të Drejtorisë së Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural të realizuar nga Komuna Klinë me mbështetjen e UN Women, në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor", i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020.

të rritet vazhdimisht duke synuar plotësimin e detyrimit për trajtim të barabartë, në përputhje me ligjin për barazinë gjinore.

AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ zyrat mbështetëse		2024	2025	2026			
1.1.1. Mbështetja financiare e fermerëve dhe fermerëve në ngritjen e serave me participim.	Drejtoria e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural (DBZHR)	Ministria e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural (MBZHR)  Zyra e Kryetarit (ZK)  Organizatat Jo Qeveritare (OJQ)  Organizatat Ndërkombëtare (ON)	2024 - 2026	45,990 €  (nga të cilat 32,193 € komuna dhe 13,797 € donatorë)	45,990 €  (nga të cilat 32,193 € komuna dhe 13,797 € donatorë)	45,990 €  (nga të cilat 32,193 € komuna dhe 13,797 € donatorë)	DBZHR  Donatorët	- 300 sera të ngritura me participim (100 në vit).  - Numri i grave fermere të mbështetura për këtë qëllim çdo vit, ndarë sipas moshës, etnisë, aftësisë, vendbanimit, llojit të bimëve që kultivon, etj.	Komiteti për Komunitete (KK)
1.1.2. Mbështetja financiare e fermerëve dhe fermerëve për furnizim me fidanë të ndryshëm pemëve	DBZHR	MBZHR  ZK  OJQ  ON	2024 - 2026	10,000 €  (nga të cilat 7,000 € komuna dhe 3,000 € donatorë)	10,000 €  (nga të cilat 7,000 € komuna dhe 3,000 € donatorë)	10,000 €  (nga të cilat 7,000 € komuna dhe 3,000 € donatorë)	DBZHR  Donatorët	- Numri i fermerëve gra të mbështetura për furnizim me fidanë të pemëve, ndarë sipas moshës, etnisë, vendbanimit, llojit të fidanëve, etj.	KK
1.1.3. Mbështetja e fermerëve dhe fermerëve në sigurimin e	DBZHR	MBZHR	2024 -	126,000 €	126,000 €	126,000 €	DBZHR	- Numri i fermerëve gra të	KK

mekanizmave bujqësorë dhe të moto kultivatorëve, frezave, mbjellëseve të grurit dhe misrit, etj.		ZK OJQ ON	2026	(nga të cilat 88,200 € komuna dhe 37,800 € donatorë)	(nga të cilat 88,200 € komuna dhe 37,800 € donatorë)	(nga të cilat 88,200 € komuna dhe 37,800 € donatorë)	Donatorët	mbështetura në sigurimin e mekanizmave bujqësorë (në vit) ndarë sipas moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	
1.1.4. Nritja e kapaciteteve të grave fermere për të përdorur freza spërkatëse dhe mjete të tjera motorike. <sup>14</sup>	DBZHR	ZK OJQ ON	2024 - 2026	94 € (komuna)	94 € (komuna)	94 € (komuna)	DBZHR Donatorët	- 6 trajnime të zhvilluara (2 në vit).  -30 gra fermere (10 në vit) të aftësuara për të përdorur pajisje motorike në bujqësi	KK
1.1.5. Sensibilizimi i grave për mundësitë e përfitimit nga Programi për Bujqësi dhe Zhvillim Rural. <sup>15</sup>	DBZHR	ZK OJQ ON	2024 - 2026	388 € (komuna)	388 € (komuna)	388 € (komuna)	DBZHR Donatorët	- 6 takime informuese të zhvilluara (2 në vit)  - 90 gra të përfshira (30 në vit), ndarë sipas moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	KK

<sup>14</sup> Ky aktivitet është propozuar edhe në përputhje me gjetjet nga analiza gjinore e Drejtorisë së Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural, zhvilluar nga Komuna Klinë me mbështetjen e UN Women, në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor", i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020.

<sup>15</sup> Ky aktivitet është propozuar edhe në përputhje me gjetjet nga analiza gjinore e Drejtorisë së Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural, zhvilluar nga Komuna Klinë me mbështetjen e UN Women, në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor", i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020.

1.1.6. Ndryshim-plotësim i rregullores për aplikimet dhe subvencionet, duke përfshirë masa afirmative për të rritur subvencionimin direkt të grave dhe të rejave fermere në bujqësi. <sup>16</sup>	DBZHR	ZK	2024	375 € (komuna)	/	/	DBZHR Donatorët	- Rregullorja e ndryshuar-plotësuar dhe miratuar  - % e subvencionit që shkon për gratë fermere në vit, krahasuar me buxhetin total për subvencionet në bujqësi	KK
1.1.7. Mbështetja financiare e fermereve dhe fermerëve në shtimin e fondit blegtoral për 15%.	DBZHR	MBZHR ZK OJQ ON	2025 - 2026	/	28,571 €  (nga të cilat 20,000 € komuna dhe 8,571 € donatorë)	28,571 €  (nga të cilat 20,000 € komuna dhe 8,571 € donatorë)	DBZHR Donatorët	- Numri i fermereve të mbështetura financiarisht në shtimin e fondit blegtoral për 15%, ndarë sipas moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	KK
1.1.8. Promovimi i produkteve lokale, veçanërisht atyre të përgatitura nga gratë, përmes panairove lokale.	DBZHR DKRS	Ministritë relevante ZK OJQ ON	2024 - 2026	4,750 € (komuna)	4,750 € (komuna)	4,750 € (komuna)	DBZHR DKRS Donatorët	- 3 panairove lokale të organizuara (1 në vit)  - Numri i produkte të grave të promovuara në këto panairove (në vit)	KK

<sup>16</sup> Ky aktivitet është propozuar edhe në përputhje me gjetjet nga analiza gjinore e Drejtorisë së Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural, zhvilluar nga Komuna Klinë me mbështetjen e UN Women, në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor", i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020.

1.1.9. Trajnime të përvitshme për të interesuarat/ interesuarit për krijimin e bizneseve të reja në fusha të ndryshme.	Drejtoria e Financave Ekonomisë dhe Zhvillimit (DFEZH)	Ministritë relevante  Drejtoritë komunale përkatëse  ZK  OJQ  ON	2024 - 2026	1,878 €  (nga të cilat 678 € komuna dhe 1,200 € hendek financiar)	1,878 €  (nga të cilat 678 € komuna dhe 1,200 € hendek financiar)	1,878 €  (nga të cilat 678 € komuna dhe 1,200 € hendek financiar)	DFEZH  Donatorët	- 6 trajnime të zhvilluara (2 në vit).  - 60 pjesëmarrëse (20 në vit), ndarë sipas moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	KK
1.1.10. Konsulenca të vazhdueshme për bizneset e reja, veçanërisht për ato të drejtuara nga të rejtat/rinjtë dhe gratë.	DFEZH	Zyrtare/Zyrtarë Komunalë për Regjistrimin e Bizneseve  ZK  OJQ  ON	2024 - 2026	900 €  (komuna)	900 €  (komuna)	900 €  (komuna)	DFEZH  Donatorët	- Numri i konsulencave të ofruara për bizneset e reja (në vit) të drejtuara nga gratë, ndarë sipas moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	KK
1.1.11. Vazhdimi i masës afirmative për regjistrimin e pronës së përbashkët në emër të dy bashkëshortëve, pa pagesë.	DKGJP	ZK  OJQ  ON	2024 - 2026	6,000 €  (komuna)	6,000 €  (komuna)	6,000 €  (komuna)	DKGJP  Donatorët	- Numri i <sup>17</sup> pronave të regjistruara në emër të dy bashkëshortëve dhe / ose në emër të gruas në vit	KK
1.1.12. Lirimi nga taksa e regjistrimit të pronës në emër të tyre, për gratë vetëushqyese (miratim i masës afirmative dhe zbatim i saj).	ZL  DFEZH	ZK	2025 - 2026	/	Do përllogaritet	Do përllogaritet	ZK  DFEZH	- Numri i grave vetëushqyese për të cilat komuna e mbulon pagesën	KK

<sup>17</sup> Për vitin 2023 janë regjistruar rreth 260 prona në emër të të dy bashkëshortëve dhe 33 prona vetëm në emër të grave.

								e rregjistrimit të pronës në emër të tyre	
1.1.13. Lirimi nga taksat komunale të bizneseve të reja të grave për tre vite (miratim i masës afirmative dhe zbatim i saj).	ZL DFEZH	ZK	2025 - 2026	/	Do përlogarit et	Do përlogaritet	ZK DFEZH	- Numri i bizneseve të reja të grave të liruara nga taksat për tre vite	KK
<b>Objektivi specifik:</b>	<b>1.2. Rritja e vetëdijesimit për të mundur ndarje të barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit midis grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve.</b>								
<b>Treguesi</b>			<b>Vlera bazë (2024)</b>	<b>Synimi i vitit të fundit (2026)</b>	<b>Rezultati</b>				
1.2.a. Numri i banoreve / banorëve të informuar për ndarje të barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit midis grave/ të rejave / vajzave dhe burrave / të rinjve / djemve.			Do përcaktohet	Rritur me 9%	Përmirësimi i të kuptuarit të rëndësisë së pjesëmarrjes dhe angazhimit në mënyrë të barabartë të të gjitha/gjithë antareve / antarëve të familjes në punët shtëpiake dhe të kujdesit.				
AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ zyrat mbështetëse		2024	2025	2026			
1.2.1. Informimi përmes mjeteve elektronike për promovimin e të drejtës për pushimin e lehonisë dhe pushimin prindëror.	NJMBNJ	ZBGJDNJ QPS	2024	25 € (komuna)	/	/	DSHMS Donatorët	- E-maili me materialin informues përcjellë te adresat e zyrtareve/zyrtarëve të komunës	KK
1.2.2. Subvencionimi i lindjeve të fëmijëve	ZK	DFEZH	2024 - 2026	Do përlogarit et (180 € për lindjen e parë dhe 250 € për	Do përlogarit et (180 € për lindjen e parë dhe 250 € për	Do përlogaritet (180 € për lindjen e parë dhe 250 € për lindjet e tjera)	ZK	- Numri i lindjeve të subvencionuara	KK



				lindjet e tjera)	lindjet e tjera)				
1.2.3. Trajnim i mësimeve/ mësimeve mbi rolet gjinore dhe rëndësinë e ndarjes së barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit, ndërmjet grave dhe burrave, të reja dhe të rinjve, vajzave dhe djemve.	DKA	ZBGJDNJ Shkollat QPS	2024	454 € (komuna)	/	/	DKA	- 1 trajnim i zhvilluar  - 30 pjesëmarrëse/ pjesëmarrës, ndarë sipas seksit, mosës etnisë, etj.	KK
1.2.4. Informimi i nxënësve / nxënësve mbi rolet gjinore dhe rëndësinë e ndarjes së barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit, ndërmjet grave dhe burrave, të reja dhe të rinjve, vajzave dhe djemve.	DKA	ZBGJDNJ Shkollat QPS	2024 - 2026	3,750 € (komuna)	3,750 € (komuna)	3,750 € (komuna)	DKA	- 90 sesione të zhvilluara (30 në vit)  - 2,250 persona të informuar (750 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, aftësive, etnisë, etj	KK
1.2.5. Përgatitja dhe shpërndarja në rrjetet sociale e mesazheve të qarta që luftojnë stereotipet gjinore në familje dhe shoqëri.	ZBGJDNJ	Spektori për Informim  QPS  DKA	2024 - 2026	600 € (komuna)	600 € (komuna)	600 € (komuna)	ZK  Donatorët	-12 mesazhe të shpërndara në rrjetet sociale (4 në vit)	KK

**OBJEKTIVI STRATEGJIK:** 2. ZVOGËLIMI I PABARAZIVE GJINORE NË ARSIMIN CILËSOR DHE TË MËSUARIT GJATË GJITHË JETËS, PËR GRATË DHE BURRAT, TË REJAT, TË RINJTË, VAJZAT DHE DJEMTË, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.

**Rezultatet e pritshme:**  
2.a. Qasja e grave, të reja dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, e përmirësuar ndjeshëm.  
2.b. Më shumë vajza, të reja dhe gra të Komunës, të angazhuara në aktivitete sportive e kulturore.

<b>Referenca në dokumentet kryesore:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 2, 4, 5, 6, 12, 20 dhe 18.</li> <li>- Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 2, objektivat specifike 2.1 dhe 2.2.</li> <li>- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 3, objektivi specifikë 2, 3, 4, 5 dhe 6.</li> <li>- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 10.</li> <li>- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.</li> <li>- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPFA), fushat kritike 2</li> <li>- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 4, target 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.7 dhe 4.5, treguesit 4.2.1, 4.3.1, 4.4.1, 4.7.1 dhe 4.a.1; SDG 5, target 5.1 dhe 5.c, treguesit 5.1.1 dhe 5.c.1.</li> <li>- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 3.</li> <li>- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 10, 13, 16, 20, 24, 31, 34 dhe 35.</li> </ul>
--	--

**Objektivi specifik:** 2.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejat, gratë dhe djemtë, të rinjtë, burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.

Treguesi	Vlera bazë (2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)	Rezultati
2.1.a. Numri i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit.	Do përcaktohet	Rritur me 12%	Më shumë vajza, të reja nga të gjitha grupet, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit dhe të informuara për barazinë gjinore.

AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ institucionet mbështetëse		2024	2025	2026			
2.1.1. Takime informuese me nënat dhe baballarët për përfshirjen e të gjithë fëmijëve të moshës parashkollore, vajza dhe djem, në të gjithë diversitetin e tyre, në institucionet arsimore.	DKA	Shkollat QPS OJQ ON	2024 - 2026	356 € (komuna)	356 € (komuna)	356 € (komuna)	DKA  Donatorët	- 6 takime të zhvilluara (2 në vit)  - 60 nëna dhe baballarë të informuar (20 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj	KK

2.1.2. Ndarja e bursave për studente dhe studentë për përfshirjen e tyre në profesione deficitare ose profesione jo tradicionale (pra që thejnë stereotipet gjinore).	DKA	ZK Shkollat ZBGJDNJ	2024 - 2026	48,000 € (komuna)	48,000 € (komuna)	48,000 € (komuna)	DKA ZK	- 240 bursave për profesione deficitare (80 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etj.	KK
2.1.3. Ndërtimi i lidhjeve me komunitetin e biznesit për kryerjen e praktikës profesionale për të rejtat dhe të rinjtë.	DKA	IAAP Komuniteti i bizneseve OJQ ON	2024 - 2026	405 € (komuna)	405 € (komuna)	405 € (komuna)	DKA Donatorët	- 30 marrëveshje bashkëpunimi të lidhura me bizneset (10 në vit)	KK
2.1.4. Takime informuese me nxënës dhe nxënës në shkolla për t'i orientuar drejt arsimit profesional dhe profesioneve që thejnë stereotipat gjinore.	DKA	Shkollat ZBGJDNJ OJQ ON	2024 - 2026	392 € (komuna)	392 € (komuna)	392 € (komuna)	DKA Donatorët	- 6 takime të zhvilluara (2 në vit)  -120 persona të informuar (40 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KK
2.1.5. Aktivitete informuese me nxënës dhe nxënës në shkolla, si dhe me prindërit, nëna dhe baballarë, mbi martesën e hershme dhe normat gjinore e praktikat e dëmshme shoqërore.	DKA	Shkollat ZBGJDNJ OJQ ON	2024 - 2026	392 € (komuna)	392 € (komuna)	392 € (komuna)	DKA Donatorët	6 aktivitete të zhvilluara (2 në vit)  - 120 persona të informuar (40 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	KK

2.1.6. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, mbi dhunën kibernetike e aspektet gjinore të saj	DKA	Shkollat ZBGJDNJ OJQ ON	2024 - 2026	448 € (komuna)	448 € (komuna)	448 € (komuna)	DKA Donatorët	6 aktivitete të zhvilluara (2 në vit)  - 120 persona të informuar (40 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	KK
2.1.7. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, mbi trafikimin e grave, të rejave dhe vajzave.	DKA	Shkollat QPS Sektori për KK Policia	2024 - 2026	448 € (komuna)	448 € (komuna)	448 € (komuna)	DKA Donatorët	6 aktivitete të zhvilluara (2 në vit)  - 120 persona të informuar (40 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	KK
2.1.8. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, mbi bullizmin dhe dhunën në ambientet shkollore	DKA	Shkollat QPS Sektori për KK Policia	2024 - 2026	448 € (komuna)	448 € (komuna)	448 € (komuna)	DKA Donatorët	6 aktivitete të zhvilluara (2 në vit)  - 120 persona të informuar (40 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	KK

<b>Objektivi specifik:</b>	<b>2.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport.</b>		
<b>Treguesi</b>	<b>Vlera bazë (2024)</b>	<b>Synimi i vitit të fundit (2026)</b>	<b>Rezultati</b>

2.2.a. Numri i grave, të rejave dhe vajzave në art, kulturë e sporte, si dhe numri i klubeve sportive të tyre, që mbështeten me subvencione në mënyrë të përvitshme. <sup>18</sup>	Do përllogaritet	Rritur me 30%	Më shumë gra, të reja dhe vajza në art, kulturë e sporte, si dhe më shumë klube sportive për to, apo ku ato janë pjesë, mbështeten me subvencione nga komuna.
--	------------------	---------------	---

AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ institucionet mbështetëse		2024	2025	2026			
2.2.1. Aplikimi i masave afirmative sipas ligjit për barazinë gjinore, në thirrjet për subvencionim si dhe në komisionet dhe përzgjedhjen e klubeve, (ndryshim plotësim i rregullores përkatëse). <sup>19</sup>	DKRS	ZK ZBGJDNJ	2024	375 € (komuna)	/	/	DKRS ZK	- Rregullorja e ndryshuar-plotësuar.  - Masat afirmative të aplikuara në mënyrë të përvitshme.	KK
2.2.2. Mbështetja e vazhdueshme e OJQ dhe klubeve sportive përmes thirrjes publike, me fokus të veçantë OJQ dhe klubet sportive të të rejave e vajzave.	DKRS	OJQ ON	2024 - 2026	70,000 € (komuna)	70,000 € (komuna)	70,000 € (komuna)	DKRS Donatorët	- Numri i OJQ dhe klubeve sportive të grave, të rejave të mbështetura.	KK
2.2.3. Organizimi dhe mbajtja e manifestimit tradicional "Sportistja/sportisti i vitit" dhe shpallja e sportisteve/sportistëve më të mirë duke respektuar parrimet e barazisë gjinore.	DKRS	OJQ ON	2024 - 2026	Kosto e përfshirë në koston e aktivitetit 2.2.2 më sipër	Kosto e përfshirë në koston e aktivitetit 2.2.2 më sipër	Kosto e përfshirë në koston e aktivitetit 2.2.2 më sipër	DKRS Donatorët	- 3 aktivitete të zhvilluara (1 në vit)  - Lista e sportisteve/sportistëve të zgjedhur cdo vit, me të	KK

<sup>18</sup> Ky tregues është formuluar bazuar në analizën gjinore buxhetore, të zhvilluar nga Drejtoria për Kulturë, Rini dhe Sport dhe përkrahur nga ekspertiza e UN Women në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor", i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020.

<sup>19</sup> Ky aktivitet është propozuar bazuar në analizën gjinore buxhetore, të zhvilluar nga Drejtoria për Kulturë, Rini dhe Sport dhe përkrahur nga ekspertiza e UN Women në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor", i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020.

								dhëna të ndara sipas seksit, moshës, llojit të sportit, etj.	
2.2.4. Ndërtimi dhe rikonstruksioni i objekteve sportive dhe të kulturës, duke respektuar parimet e aksesueshmërisë dhe të barazisë gjinore.	DKRS	DKA OJQ ON	2024 - 2026	55,000 € (komuna)	55,000 € (komuna)	55,000 € (komuna)	DKRS Donatorët	- Investimet e realizuara çdo vit respektojnë standardet e aksesueshmërisë dhe të barazisë gjinore.	KK
2.2.5. Mbështetje për krijimin e klubeve sportive të vajzave dhe të të rejave. <sup>20</sup>	DKRS	OJQ ON	2024 - 2026	Kosto e përfshirë në koston e aktivitetit 2.2.2 më sipër	Kosto e përfshirë në koston e aktivitetit 2.2.2 më sipër	Kosto e përfshirë në koston e aktivitetit 2.2.2 më sipër	DKRS Donatorët	- Numri i klubeve sportive të vajzave të ngritura çdo vit	KK
2.2.6. Furnizimi i bibliotekës me tituj librash të autoreve gra dhe me tematika të barazisë gjinore.	DKRS	OJQ ON	2025 - 2026	/	2,500 € (hendek financiar)	2,500 € (hendek financiar)	DKRS Donatorët	- Lista e titujve të librave me autore gra, ose me tematikë për barazinë gjinore e mbajtur rregullisht në mënyrë të përvitshme	KK
2.2.7. Emërtimi i rrugëve me emra të grave të cilat kanë bërë histori në Klinë	DKGJP	ZK	2026	/	/	Do përlogaritet	DKGJP	- Numri i rrugëve me emra të grave	KK
<b>OBJEKTIVI STRATEGJIK:</b>	<b>3. PROMOVIMI I BARAZISË GJINORE DHE FUQIZIMI I GRAVE, TË REJAVE DHE VAJZAVE NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.</b>								
<b>Rezultatet e pritshme:</b>	3.a. Pjesëmarrja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, e përmirësuar. 3.b. Planet e zhvillimit dhe ndërhyrjes në të gjitha fushat, si dhe programet buxhetore të Komunës, me perspektivën gjinore të integruar.								

<sup>20</sup> Ky aktivitet është propozuar bazuar në analizën gjinore buxhetore, të zhvilluar nga Drejtoria për Kulturë, Rini dhe Sport dhe përkrahur nga ekspertiza e UN Women në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor", i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020.

<b>Referenca në dokumentet kryesore:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12.</li> <li>- Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivi specifik 1.2, objektivi strategjik 3, objektivat specifike 3.1 dhe 3.2.</li> <li>- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 1, objektivat specifike 3.2 dhe 3.7, fusha tematike 4, objektivat specifike 4.1, 4.2 dhe 4.4.</li> <li>- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 7.</li> <li>- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.</li> <li>- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 7, 8 dhe 9.</li> <li>- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, target 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.a dhe 5.c, treguesit 5.1.1, 5.2.1, 5.2.2, 5.3.1, 5.4.1, 5.5.1, 5.5.2, 5.a.1, 5.a.2 dhe 5.c.1; SDG 16, target 16.7 dhe 16.b, treguesit 16.7.1, 16.7.2 dhe 16.b.1</li> <li>- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 4.</li> <li>- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 dhe 10.</li> </ul>
--	--

**Objektivi specifik:** 3.1. Krijimi i mundësive të barabarta dhe rritja e pjesëmarrjes së grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, duke luftuar stereotipet gjinore, diskriminimin dhe disavantazhimin e shumëfish të.

Treguesi	Vlera bazë (2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)	Rezultati
3.1.a. Numri i grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, të informuara mbi të drejtat dhe rëndësinë e pjesëmarrjes së barabartë në vendimmarrjen politike e publike.	Do përcaktohet	Rritur me 12%	Më shumë vajza, të reja e gra, në të gjithë diversitetin e tyre, informohen e vetëdijesohen për të drejtat dhe rëndësinë e pjesëmarrjes së barabartë në vendimmarrjen politike e publike.

AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ institucionet mbështetëse		2024	2025	2026			
3.1.1. Takime vetëdijesuese me gratë dhe të rejtat, mbi rëndësinë e barazisë në pjesëmarrje dhe lidërsip, në vendimmarrjen politike e publike dhe nxitjen e tyre për të marrë pjesë në Këshillat Lokalë.	ZBGJDNJ	GGA OJQ ON	2024 - 2026	201 € (komuna)	201 € (komuna)	201 € (komuna)	ZK Donatorët	- 3 takime të zhvilluara (1 në vit)  - 30 gra të informuara (10 në vit) ndarë sipas moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	KK

3.1.2. Aktivitete informuese në kuadër të javës së “8 Marsit – Dita Ndërkombëtare e Gruas”	ZBGJDNJ	GGA OJQ ON	2024 - 2026	1,000 € (komuna)	1,000 € (komuna)	1,000 € (komuna)	ZK Donatorët	- 3 aktivitete të zhvilluara (1 në vit)  - 90 gra të informuara (30 në vit) ndarë sipas moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	KK
3.1.3. Aktivitete vetëdijesuese për shënimin e ditës ndërkombëtare të vajzave. <sup>21</sup>	ZBGJDNJ	Drejtoritë komunale OJQ ON	2024 - 2026	500 € (hendek financiar)	500 € (hendek financiar)	500 € (hendek financiar)	ZK Donatorët	- 3 aktivitete të zhvilluara (1 në vit)  - 90 vajza të informuara (30 në vit) ndarë sipas moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	
3.1.4. Aktivitete informuese në kuadër të Fushatës së “16 Ditëve të Aktivizimit kundër dhunës me bazë gjinore”, me fokus femicidin dhe dhunën kibernetike. <sup>22</sup>	ZBGJDNJ	QPS DKA OJQ ON	2024 - 2026	458 € (komuna)	458 € (komuna)	458 € (komuna)	ZK Donatorët	- 3 aktivitete të zhvilluara (1 në vit)  - 75 gra të informuara (25 në vit) ndarë sipas moshës,	KK

<sup>21</sup> Data 11 tetor është shpallur nga Asambleja e Përgjithshme e Kombeve të Bashkuara si Dita Ndërkombëtare e Fëmijëve Vajza, për të njohur të drejtat e vajzave dhe sfidat unike me të cilat përballen vajzat në mbarë botën) miratuar me Rezolutën 66/170, datë 19 dhjetor 2011). Dita Ndërkombëtare e Fëmijëve Vajza fokuson vëmendjen në nevojën për të adresuar sfidat me të cilat përballen vajzat dhe për të promovuar fuqizimin e vajzave dhe përmbushjen e të drejtave të tyre njerëzore. Për më shumë shih: <https://www.un.org/en/observances/girl-child-day> Ditë të tjera ndërkombëtare të lidhura me fëmijët (pra vajza dhe djem), si dhe me të rejat e të rinjtë, janë: 12 qershori – Dita botërore kundër punës së fëmijëve, 12 gushti – Dita ndërkombëtare e rinisë, 20 nëntori – Dita botërore e fëmijëve; në prill (data ndryshon çdo vit, nga 22-28 prill) – dita ndërkombëtare e vajzave në teknologjinë e informacionit dhe komunikimit, etj. Për më shumë shih kalendarin e ditëve ndërkombëtare në: <https://www.un.org/en/observances/list-days-weeks>

<sup>22</sup> Këto aktivitete janë në mbështetje të zbatimit të Planit Komunal të Veprimit për Mbrojtje nga Dhuna në Familje.



								etnisë, vendbanimit, etj.	
3.1.5. Aktivitete vetëdijesuese për publikun e gjerë, mbi të drejtat e tyre, qasjen në shërbime dhe mbrojtjen nga diskriminimi gjinor dhe i shumëfishtë.	ZBGJDNJ	QPS DKA OJQ ON	2024 - 2026	238 € (komuna)	238 € (komuna)	238 € (komuna)	ZK Donatorët	- 3 aktivitete të zhvilluara (1 në vit)  - 45 persona të informuar (15 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	KK
3.1.6. Takime me të punësuarat/punësuarit në institucione lokale dhe diskutimi mbi rëndësinë e njohjes dhe raportimit të ngacmimeve seksuale në vendin e punës.	ZBGJDNJ	ABGJ OJQ ON	2024 - 2026	184 € (komuna)	184 € (komuna)	184 € (komuna)	ZBGJDNJ Donatorët	- 3 takime të zhvilluara (1 në vit).  - 45 persona të informua (15 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, profesionit, etj.	KK
3.1.7. Përgatitja e një dokumenti udhëzues për përdorimin e gjuhës së ndjeshme gjinore dhe jodiskriminuese, në dokumentet dhe publikimet e komunës. dokument udhezues pr gjuhën e ndjeshme gjinore	Zyra për Informim (ZI)	ZBGJDNJ ZDNJ Lektor/e ZL	2025	/	1,250 € (komuna)	/	Drejtoritë komunale	- Dokumenti i përgatitur dhe shpërndarë tek të gjitha/gjithë zyrtaret/zyrtarët	KK

**Objektivi specifik:**

**3.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.**

Treguesi	Vlera bazë (2024)	Synimi i vitit të fundit (2027)	Rezultati
----------	-------------------	---------------------------------	-----------

3.2.a. Përqindja e buxhetit komunal dedikuar veprimeve për fuqizimin e grave dhe përparimin drejt barazisë gjinore. Do përcaktohet Rritur me 6% Komuna do të hedhë hapa konkretë për integrimin gjinor në të gjithë fushat e veprimtarisë së saj, që do të realizohen duke përdorur si mjet kryesor buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.

AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ institucionet mbështetëse		2024	2025	2026			
3.2.1. Ngritja e kapaciteteve të zyrtaeve / zyrtaëve të komunës, për integrimin gjinor, vlerësimin e ndikimit gjinor në politika publike në nivel lokal.	ZBGJDNJ	ABGJ OJQ ON	2024	632 € (nga të cilat 100 € komuna dhe 532 € donatorë)	/	/	ZK Donatorët <sup>23</sup>	- 1 trajnim i zhvilluar  - 10 persona të trajnuar, ndarë sipas seksit, moshës, profesionit, etj.	KK
3.2.2. Ngritja e kapaciteteve të zyrtaeve / zyrtaëve të komunës, për aplikimin e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor.	ZBGJDNJ	ABGJ OJQ ON	2024	632 € (nga të cilat 100 € komuna dhe 532 € donatorë)	/	/	ZK Donatorët <sup>24</sup>	- 1 trajnim i zhvilluar  - 10 persona të trajnuar, ndarë sipas seksit, moshës, profesionit, etj.	KK
3.2.3. Analiza gjinore dhe zbatim i buxhetimit të përgjegjshëm gjinor (BPGJ) nga drejtoritë e komunës.	DFEZH	ABGJ ZBGJDNJ OJQ ON	2024	850 € (nga të cilat 250 € komuna dhe 600 € donatorë)	850 € (nga të cilat 250 € komuna dhe 600 € hendek financiar)	850 € (nga të cilat 250 € komuna dhe 600 € hendek financiar)	DFEZH Donatorët <sup>25</sup>	- Numri i programeve buxhetore ku aplikohet analiza gjinore dhe zbatohet BPGJ.	KK

<sup>23</sup> Për zbatimin e këtij aktiviteti do të ofrojë mbështetje edhe UN Women

<sup>24</sup> Për zbatimin e këtij aktiviteti do të ofrojë mbështetje edhe UN Women

<sup>25</sup> Për zbatimin e këtij aktiviteti do të ofrojë mbështetje edhe UN Women

3.2.4. Mbledhja e të dhënave bazë për të gjithë treguesit në nivel objektiv specifik, të përcaktuar për matjen e progresit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ).	Secila drejtori përgjegjëse sipas treguesve të këtij PLVBGJ	ZBGJDNJ OJQ ON	2024	200 € (komuna)	/	/	Drejtoritë komunale Donatorët	- Treguesit e plotësuar për çdo objektiv specifik të PLVBGJ	KK
3.2.5. Shtimi në faqen zyrtare të internetit të Komunës, i një vegëze me informacione dedikuar çështjeve të Barazisë Gjinore dhe përditësimi rregullisht i saj.	ZTI	ZI ZBGJDNJ	2024 - 2026	950 € (komuna)	950 € (komuna)	950 € (komuna)	ZTI ZK	- Vegëza e shtuar  - Informacioni i përditësuar rregullisht	KK
3.2.6. Publikimi në faqen e komunës i gjetjeve kryesore nga monitorimi i zbatimit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore.	ZTI	ZI ZBGJDNJ	2024 - 2026	300 € (komuna)	300 € (komuna)	300 € (komuna)	ZTI ZK	- Linku me gjetjet e publikuara çdo vit	KK

**OBJEKTIVI STRATEGJIK:**
**4. PROMOVIMI I SHËNDETIT DHE TË DREJTAVE SEKSUALE DHE RIPRODHUESE.**
**Rezultatet e pritshme:**

- 4.a. Edukimi mbi shëndetin seksual e riprodhues mes profesionisteve/profesionistëve dhe në komunitet, merr rëndësi të veçantë.  
4.b. Vendimmarrja tek vajzat, djemtë, të rejtat, të rinjtë, gratë dhe burrat për shëndetin seksual e riprodhues, e përmirësuar ndjeshëm.

**Referenca në dokumentet kryesore:**

- Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 2,4, 5, 6, 11 dhe 12.
- Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 2, objektivi specifik 2.3.
- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 2, objektivat specifike 2.1 dhe 2.2.
- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 12.
- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.
- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPFA), fusha kritike 3
- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 3, target 3.7 dhe 3.8, treguesit 3.7.1 dhe 3.8.1; SDG 5, target 5.6, treguesi 5.6.1
- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fushat tematike 2 dhe 3.
- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 6, 10, 14, 34 dhe 37.

Objektivi specifik:		4.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues.							
Treguesi		Vlera bazë (2023/2024)	Synimi i vitit të fundit (2027)	Rezultati					
4.1.a. Numri i grave, të rejave, vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, me akses të shtuar në kujdesin dhe shërbimet shëndetësore seksuale dhe riprodhuese.		Do përcaktohet	Rritur me 6%	Më shumë informacion mbi të drejtat dhe shëndetin, si dhe shëndetin seksual e riprodhues, veçanërisht tek gratë, të rejtat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre.					
AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ institucionet mbështetëse		2024	2025	2026			
4.1.1. Takime informuese me gratë, të rejtat, vajzat dhe burrat, të rinjtë, djemtë, mbi të drejtat e tyre dhe kujdesin për shëndetin seksual e riprodhues.	DSHMS	QKMF OJQ ON	2024 - 2026	€	€	€	DSHMS Donatorët	- x takime të zhvilluara (x në vit)  - x persona të informuar (x në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	KK
4.1.2. Takime informuese në kuadër të fushatës “Tetori rozë”.	ZBGJDNJ	DSHMS QKMF OJQ ON	2024 - 2026	€	€	€	DSHMS Donatorët	- x takime të zhvilluara (1 në vit)  - x persona të informuar (25 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	KK

4.1.3. Vazhdimi i kujdesit shëndetësor për nënat dhe foshnjat përmes vizitave në familje.	DSHMS	QKMF OJQ ON	2024 - 2026	€	€	€	DSHMS	- x vizita të zhvilluara (x në vit)  - Numri i nënave dhe foshnjave të vizituara dhe trajtuara me kujdes shëndetësor çdo vit	KK
4.1.4. Sesione informuese për kancerin e qafës së mitrës, sidomos me gratë dhe të rejtat në zonat rurale	DSHMS	QKMF	2024 - 2026	€	€	€	DSHMS	- x sesione të zhvilluara (x në vit)  - x persona të informuar (x në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	KK
4.1.5. Sesione informuese me prindërit (nëna dhe baballarë) dhe vajzat, për rëndësinë e vaksinimit kundër HPV	DSHMS	QKMF	2024 - 2026	€	€	€	DSHMS	- x sesione të zhvilluara (x në vit)  - x persona të informuar (x në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	KK
4.1.6. Kryerja e mamografisë falas për gratë dhe të rejtat, përgjatë gjithë muajit tetor.	DSHMS	QKMF	2024 - 2026	300 €	300 €	300 €	DSHMS	- 60 gra çdo vit	KK

**KUVENDI I KOMUNËS KLINË**

01Nr. 06-20950 /2024  
Klinë, me 03, 02 /2024



**Kryesuesi i Kuvendit,  
Fadil Gashi**